



Csicsergő Napközi Otthonos Óvoda
Sülysáp, Vasút u. 88.

Sülysáp Város Önkormányzatának
Képviselő Testülete
Sülysáp, Szent István tér 1.

Beszámoló **a 2013/14. nevelési évről**

Tisztelt Képviselő Testület!

A Csicsergő Napközi Otthonos Óvoda vezetőjeként tájékoztatom Önöket az intézmény működéséről, a 2013/2014 nevelési évben végzett munkáról.

Személyi feltételek:

2013.szeptember - november 30. 11 csoport

Óvodapedagógus, vezetővel együtt	23 fő
Dajka	11 fő
Ételkiadó	1 fő
Óvodatitkár	1 fő
Pedagógiai asszisztens	3 fő

2013.december 1-től a 12. csoport megnyitásával:

Óvodapedagógus, vezetővel együtt	25 fő
Dajka	12 fő
Óvodatitkár	1 fő
Pedagógiai asszisztens	4 fő

2014. január 17-től ½ állású gyógypedagógus
Engedélyezett álláshelyünk: 42,5 fő

Személyi változások

Megszűnt az ételkiadói munkakör, a konyhai feladatokat is a dajkáknak kellett ellátni. Szerencsére szinte egész évben volt közfoglalkoztatott segítség a konyhán, de sajnos mire beletanultak, megszokták, lejárt a szerződésük és újak jöttek. A jövés-menés és a sok új ember miatt nehezen tudtam betartatni a konyhára vonatkozó előírásokat és a személyes felelősséget.

A pedagógiai asszisztensek alkalmazásáról pozitív a tapasztalatunk, ők segítségünkre voltak a csoportokban és az adminisztrációs munkában is.

Távollévők:

- 1 fő pedagógiai asszisztens – szeptembertől – /gyes/
- 1 fő pedagógiai asszisztens – januártól – /betegállomány, gyes/
- 1 fő óvónő – gyesen

1 fő óvónő – felmentés, nyugdíj
1 fő dajka – felmentés, nyugdíj
1 fő dajka – táppénzen szeptember óta
1 fő dajka – táppénzen március óta

1 óvónő jött vissza gyes-ről, augusztus végéig szabadságát tölti.

Helyettesítő óvónőnk megszerezte a végzettséget, őt a nyugdíjba menő kolléga helyére neveztem ki.

A betegállomány elég gyakori volt az év folyamán. A helyettesítés megoldása nagy toleranciát igényelt mindenki részéről. A vezető helyettest dicséri ennek hibátlan szervezése.

Sajnos augusztus közepén, ill. végén 2 kolléga jelentette be távozási szándékát, így az ő állásukat meghirdettük, várjuk a jelentkezőket.

Óvodánk kihasználtsága

A négy épületben 2013. november 30-ig **245**; december 1-től **271** férőhelyen láttuk el a feladatot.

2014. május 31. létszám:

1. sz. óvoda: 118 gyerek
2. sz. óvoda: 81 gyerek
3. sz. óvoda: 70 gyerek
4. sz. óvoda: 27 gyerek

összesen: 296 gyerek

Tankötelesek:

1.sz. óvoda

Iskolaköteles: 30

Óvodában marad: 5 (2 fő Nevelési Tanácsadó javaslatára, 3 fő - óvodavezető + nevelőtestület véleménye alapján)

Iskolába megy: 25

2.sz. óvoda

Iskolaköteles: 29

Óvodában marad: 9 (9 fő - óvodavezető + nevelőtestület véleménye alapján)

Iskolába megy: 20

3.sz. óvoda

Iskolaköteles: 33

Óvodában marad: 11 (1 fő Szakértői Bizottság javaslatára, 1 fő Nevelési Tanácsadó javaslatára, 9 fő óvodavezető + nevelőtestület véleménye alapján)

Iskolába megy: 22

4.sz. óvoda

Iskolaköteles: 12

Óvodában marad: 1 (1 - fő óvodavezető + nevelőtestület véleménye alapján)

Iskolába megy: 11

Az óvodában maradó gyerekek nagy része nyári születésű gyermek, akik a Köznevelési tv. januári hatályba lépésével tankötelessé váltak. Közülük sokan még csak a középső csoportban

voltak. Az óvodában maradásuk oka többnyire mentális, fizikai éretlenség, ill. a részképességek gyengesége. Velük mindegyik óvodánkban a fejlesztő pedagógus végzettségű óvónőink egyénileg foglalkoznak még egy évig.

Új jelentkezők száma a 2014/2015-ös nevelési évre: 98

- 1. sz. óvoda: 42
- 2. sz. óvoda: 23
- 3. sz. óvoda: 21
- 4. sz. óvoda: 12

Óvodáink a jól bevált, szülőkkel egyeztetett folyamatos beszoktatást végezték. Ez alól a bölcsődéből jött gyerekek kivételt képeznek, hiszen náluk az intézményváltás egyszerűbb, már hozzászoktak a közösséghez. Az újonnan érkező gyerekeknél az óvónők elvégezték a családlátogatásokat, ahol kicsit közelebbről megismerték az óvodába érkező gyerekeket.

Szakmai munka értékelése

Bár gyakori a változás napjainkban, vannak olyan feladatok, amelyek évek óta jó rutinná értek, beépültek a mindennapokba, ezek hagyomány szintűek és magja nevelő munkánknak. A foglalkozások, az ünnepélyek, rendezvények, munkaközösségek, értekezletek mind-mind ide tartoznak. Annak ellenére, hogy rutinszerűek ezek a feladatok, nincs két egyforma év, mert mások a gyerekek, mások a lehetőségek és az idő is múlik.

Óvónőink örömmel tapasztalták az ígért béremelés megvalósulását, de fájó pont, hogy a technikai dolgozók bére nem került rendezésre még januárban sem.

Az új előmeneteli rendszer egyik fontos pillére a pedagógus minősítési rendszer. Óvodánkban a szakvizsgával rendelkezők közül 4 óvónő készítette el és töltötte föl portfólióját az Oktatási Hivatal oldalára április 30-ig.

A szorgalmi év végén, június 11-én tartottuk a záró nevelőtestületi értekezletünket, ahol értékeltük munkánkat.

Nevelőtestületünk által összeállított és elfogadott munkatervünk szerint dolgoztunk, az abban foglaltakat teljesítettük.

A Köznevelési törvény előírásaival megegyező, a Pedagógiai programunknak megfelelő új csoportnapló és fejlődési napló vezetése április hónapra problémamentessé vált. Folyamatos ellenőrzés, segítségnyújtás hatására egy könnyen áttekinthető, és a négy tagóvodában egységesen vezetett csoportnapló és fejlődési napló alakult ki. Az új fejlődési napló felmenő rendszerben került bevezetésre. Jogszálya szerint a szülőket évente kétszer tájékoztatjuk, és ezzel tudatossá tesszük bennük gyermekük fejlődését, fejlesztését, hiányosságait, képességeit.

Iskolaérettségi vizsgálatok

Minden tagóvodában egységes eszközöket használtunk az iskolaérettség megállapítására. Akinél bizonytalanok voltunk a fejlődés eredményével, őket a Nevelési Tanácsadó vizsgálta.

Logopédiai ellátás

Ebben a tanévben is a Nevelési Tanácsadó logopédusa végezte a fejlesztést. 59 gyerekkel foglalkozott, ebből tünetmentes 15, részben javult 17, kissé javult 13, nem javult 14.

Nem győzzük eleget hangsúlyozni a szülőknek az otthoni gyakorlás fontosságát.

Változatlanul nagyon szeretnénk, ha lenne saját logopédusunk!

1 gyermek a beszéd fogyatékosága miatt sajátos nevelési igényű. Számára – a furcsa törvényi szabályozás miatt – az Önkormányzatnak kellett biztosítani a Szakértői bizottság által előírt óraszámban szakembert.

SNI gyerekek fejlesztése

A korábbi évekhez képest nagy hiányt pótol a január óta dolgozó gyógypedagógus, mivel egyre több a pszichés zavarral, magatartási, beilleszkedési, valamint a megismerő funkciók rendellenességével küzdő gyermek. Rendszeres fejlesztésre 6 gyermek szorult (5 gyógyped., 1 logopédia)

Iskolába való átadás

A négy tagóvodánk három iskolának adja át a gyerekeket, így a szokások is kicsit különbözők óvodánként, de abban megegyezik, hogy kapcsolatunk kölcsönösen nyitott, érdeklődő. A tanító nénik 2-3 alkalommal ellátogattak hozzánk, megismerkedtek az iskolába menőkkel. Az óvónőkkel való megbeszélés, információcsere kiterjed a gyerekek képességeire, tevékenységeikre, magatartásukra.

Hiányzások

Igazolatlan hiányzás miatt nem kellett senkit sem felszólítani. A nem betegség miatti hiányzás igazolására jól működik az ajtókra kitett füzet.

Gyermek- és Ifjúságvédelmi munka

Megvalósulása folyamatosan érvényesült a csoportokban. A felmerülő problémákkal napi szinten foglalkoztunk. A családok életében történt változásokat figyelemmel kísértük. Tájékoztatottuk a szülőket abban, hogy az óvodán kívüli gyermekvédelmi feladatot ellátó intézményekhez eljussanak (Családsegítő szolgálat, Gyámügyi előadó) annak érdekében, hogy hozzájussanak azokhoz az információkhoz, lehetőségekhez, kedvezményekhez, amelyek őket megilletik.

	<u>1.ó.</u>	<u>2. ó.</u>	<u>3., 4. ó.</u>
Hátrányos / Rgyk	19	29	26
Halmozottan hátrányos	2	8	3
Óvodáztatási támogatás	-	6	3
Veszélyeztetett	1	-	-
Tartós beteg	1	1	-

Az 1.óvodában is volt 2 igény óvodáztatási támogatásra, de a Gyvt.-ben megengedett hiányzást túllépték, így nem voltak rá jogosultak.

Gyermekbalesetek

Orvosi ellátást igénylő baleset nem történt. Kisebb horzsolással járó balesetek túlnyomórészt az udvari tevékenység során történtek, a figyelmetlenség és a szabályok megszegése miatt.

Munkaközösségek

Szakmai munkaközösség

A 2013/14-es nevelési év nyitó értekezletén megterveztük a házban belüli továbbképzések rendjét. Az év folyamán felmerülő nehézségekhez alkalmazkodva zajlottak a bemutató foglalkozások.

Lehetőségünk volt bepillantani az óvodáink sokszínű életébe. Láthattunk osztott és osztatlan csoportban folyó munkát, karácsonyi kézműves barkácsolást szülőkkel stb. Megfigyelhettük, hogy egyre gyakrabban élnek a kollégák a modern technikai eszközök adta lehetőségekkel. Kitűzött célunkat – hogy munkánk váljon egyre tervszerűbbé és tudatosabbá – elértük.

Ezt az eredményt tükrözték az óvónők által készített és közzétett vázlatok minőségének folyamatos javulása.

Báb és színjátékos munkaközösség

Csicsergő napunkat ismét márciusban tartottuk. Erre az alkalomra új mesével készültünk, melynek címe: Kacor király. Az eredeti népmesét átdolgozva, Gryllus Vilmos zenéivel kiegészítve egy 60 perces vidám színdarabot láthattak a gyerekek és szüleik. A meséhez a díszleteket szintén az óvó nénik és a dadus nénik készítették.

A meséhez kapcsolódva, a gyerekek mulattatására versenyt szerveztünk a tagóvodák rögtönzött szülői csapatai között, amely verseny a színpadon zajlott. A verseny ügyességi feladatokból állt, amelyben tejszínhabevő, tejivó, fonalgombolyító versenyszámok szereztek mókás pillanatokat versenyzőknek és a nézőknek egyaránt. A versenyzők színes ceruzákat nyerhettek óvodáik számára.

A nap végén minden gyerek ajándékot kapott, az óvó nénik által készített „Zsákbamacskát”. Ismét nagyon jól éreztük magunkat.

Énekkar

Tevékenységünket ebben a nevelési évben is folytattuk. Sajnos azon elhatározásunkat, hogy rendszeresen összejövünk, ki-ki hozza a kedvenc dalát, saját ötletét, mellyel gazdagíthatja repertoárunkat, folyamatos időhiány és időpont egyeztetési problémák miatt nem tudtuk megvalósítani. Az idén szerettünk volna nagyobb hangsúlyt fektetni a pusztán csak a magunk örömeire szolgáló éneklésre, kihasználva közösségformáló erejét, kedélyállapot javító mivoltát, de sajnos nem tudtunk annyiszor találkozni, ahányszor szerettünk volna. Megalakulásunk óta érezhetően közelebb kerültünk egymáshoz, jobb kapcsolatot alakítottunk ki a másik tagóvodában dolgozó kollégákkal. Szívesen vettünk részt városunk ünnepségein, kulturális eseményein. Saját örömünkre és az óvoda szervezésében történő eseményeken is szívesen énekeltünk, mint ahogy ezt tettük eddig is ünnepélyeinken, ill. a nyugdíjba vonuló kollégák búcsúztatóján.

Továbbképzések

A hétvévenkénti továbbképzés az óvónőknek joga és kötelessége is, mert alkalmazási feltétel 120 órát teljesíteni. Továbbképzési keretünk ebben a tanévben nem volt. 2 óvónő volt 2x10 órás „Portfólió készítés” előadáson és felkértünk egy szakértőt, aki az egész nevelőtestületnek tartott előadást a minősítési rendszerről és a Pedagógus életpálya bevezetéséről.

Több képzésre lenne igény az óvónők részéről, de egyrészt finanszírozási probléma, másrészt a helyettesítés megoldása sem engedi meg a tömeges továbbképzéseket.

Nyári szünet

Felváltva zártak az óvodák, a szülők előzetes bejelentés alapján tudták vinni gyerekeiket az éppen nyitva lévő óvodába.

Vendégeskedő gyerekek: 1.óvodából 14 fő, 2.óvodából 2 fő, 3.óvodából 6 fő, 4.óvodából 4 fő

Ünnepek, hagyományaink ápolása

A Csicssergő nap után új hagyományt teremtettünk az ovis majálissal, mely a kollégák körében – mint maradandó, értékes kezdeményezés – támogatást kapott.

Szintén újítként az „Apák napjának” megünneplését 1 csoportban, az „Ovi nyitogatót” a központi óvodában kipróbáltuk. A tapasztalatokat a csoport óvónői megosztották a nevelőtestülettel, bevezetésének kipróbálására buzdították kollégáikat.

Ösztönzőm kollégáimat minél több nyílt ünnepély rendezésére, hogy a szülőknek több lehetőségük legyen a betekintésre.

Tárgyi feltételek

Az Önkormányzat által benyújtott, nyertes pályázati forrás felhasználása és az Önkormányzat saját költségvetési támogatása eredményeképpen 3 épületünk felújításra került.

A tanév elején beköltöztünk a szép, új központi óvodába. A korszerű, esztétikus épületben olyan helyiségekkel vagyunk ellátva, amelyek megkönnyítik munkánkat. Van fejlesztő szobánk és van helyiségünk eszközeink tárolására. Tornatermünk minden csoport testnevelés foglalkozásában és a mozgásos játékok játszásában nyújt óriási segítséget.

A tanév végén a nyári szünetben került sor a szőlői és a sápi óvodánk ablakcseréjére. Nem volt zökkenőmentes a munka, de „minden jó, ha a vége jó”, az épületek kifestése után mindkét óvoda szépen megújulva várja a gyerekeket.

A felújítási és karbantartási munkák ideje alatt tartottuk a kapcsolatot a Távusz vezetőjével, aki nagy segítségünkre volt az udvarrendezésben és a két óvoda ablakcseréje utáni helyreállításban a festést is ők végezték.

Visszatekintve az elmúlt évre: mozgalmas, eredményes munkával teli évet zártunk.

A kitűzött célok nagy részét elértük.

Megköszönve az egész éves együttműködést, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, szíveskedjenek a Csicsergő Napközi Otthonos Óvoda 2013/14. évi tevékenységéről készített beszámolót elfogadni.

Kelt: Süllysáp, 2014. augusztus 31.

Bálint Sándorné

Vezető óvónő