



2011. MÁJ. 30
1781/2011.
Csicsérgő Napközi Otthonos Óvoda
Sülysáp, Vasút u. 88.

Dóczy Erika

01

Sülysáp Nagyközség Önkormányzata
Polgármesteri Hivatal
Sülysáp, Szent István tér 1.
Dóczy Erika
Intézményirányítási ügyintéző
részére

2011. 05. 31

338h-2/2011

Dóczy E.

Beszámoló a 2010/2011. tanévről

Személyi feltételek

Engedélyezett létszámunk: 39 fő

Óvodapedagógus, vezetővel együtt

21 fő egész állás, 2 fő 6 órás állás

Dajka

11 fő

Ételkiadó

4 fő

Óvodatitkár

1 fő

Ebben a nevelési évben személyi változások történtek óvodánkban.

1 óvónő több hónapos táppénzre, majd Gyed-re ment.

Tanév közben 2 óvónői állás 2x2 órával csökkent, munkaidő átszervezéssel oldottuk meg a hiányzó időt. 4 dolgozónk (1 óvónő, 3 dajka) tavasszal nyugdíjazását kérte.

Az állások hirdetése megtörtént, már rengeteg pályázat érkezett. Igyekszem jól felkészült, minden tekintetben megfelelő kollégákat alkalmazni.

Csoportlétszámok alakulása a tanév végére

Csoportok száma: 11

Alapító Okirat szerint engedélyezett létszám: 245

	Kiscsoport	Középső csoport	Nagycsoport	Vegyes csoport	Összesen
1.sz.óvoda	31	25	28	-	84
2.sz.óvoda	24	24	24	-	72
3.sz.óvoda	33	28	27	-	88
4.sz.óvoda	-	-	-	Súly: 29 Szőlős: 30	59
Összesen:	88	77	79	59	303

Tankötelesek:

1.sz. óvoda

Iskolaköteles:	25
Óvodában marad:	1
Iskolába megy:	24

2.sz. óvoda

Iskolaköteles:	22
Óvodában marad:	4
Iskolába megy:	18

3.sz. óvoda

Iskolaköteles:	26
Óvodában marad:	4 (1 fő a Nev.Tan. javaslatára)
Iskolába megy:	22

4.sz. óvoda

Iskolaköteles:	18
Óvodában marad:	4
Iskolába megy:	14

A beiskolázási százalék az intézményben 85-90% körül mozog évek óta.

A visszamaradások okai többnyire mentális, fizikai éretlenség – mely általában a betegségekből adódó hosszú hiányzások eredménye, ill. a részképességek gyengesége –, ezekből kifolyólag a gyermek még egy év óvodai nevelésben részesül. Számukra egyéni fejlesztő foglalkozásokat biztosítunk.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy jó az, hogy az iskolakezdést szükség esetén ki lehet tolni a 7. életév végéig. Az esetek 90% -ában nem az értelmi képességek hiányával van gond, hanem a figyelem-koncentrációval, a rövid ideig tartó figyelemmel, ami a mai kor eredménye, ugyanis olyan sok inger éri a gyermekeket, hogy nincs idejük elmélyülni egy-egy témában. Olykor egy fél év is ugrásszerű változást hoz a gyermek életében.

Új jelentkezők száma a 2011/2012-es tanévre: 102

1. sz. óvoda: 22

2. sz. óvoda: 21

3. sz. óvoda: 33

4. sz. óvoda: 26

A beiratkozott gyermekeknél a napokban végzik a családlátogatásokat az óvónők.

Szakmai munka értékelése

A nevelőtestületünk által összeállított és elfogadott munkaterveink szerint dolgoztunk, az abban foglaltakat teljesítettük. Munkánkat továbbra is a Tevékenységközpontú program alapján végeztük, a kidolgozott heti és napirend alapján, figyelembe véve a benne leírt követelményeket.

Programunkon a múlt évben – a törvényi előírásoknak megfelelően – módosítottunk, és úgy gondoljuk, hogy éppen ideális a hozzánk járó, változó szociokulturális háttérrel rendelkező gyermekek neveléséhez, fejlesztéséhez.

Minőségirányítási csoport működése

A tanév célja volt a teljes körű minőségirányítás megvalósítása óvodánkban. Folyamatosan képesek vagyunk alkalmazni a partnerközpontú szemléletmódot, a gyermeki, szülői, tanítói elégedettséget precízen felmérni. A problémákat felismerjük, megoldjuk. A kompetenciánkon kívül eső problémákat felsőbb szinten jelezzük.

Kiemelt feladatunk volt a tudatos szervezetfejlesztés. Ebben segítséget is kaptunk az ingyenes mentálhigiénés továbbképzés keretén belül.

Megújulásunkat segítette 3 projektünk megvalósítása.

1. Az óvónői énekkar megalapítása pozitív visszajelzéseket kapott. Nem csak a magunk öröme énekeltünk, hanem részét képeztük községünk két, a művelődési központban megrendezett ünnepi műsorának.

2. A báb- és színjátszókör megalakulását egyöntetű örömmel határozta el a nevelőtestület. Tehetségének megfelelően minden tagja részt vett benne, ki a díszletek, ki a tervezés, ki pedig a szereplés terén. A közös öröm, örömszerzés, a gyermekek színházi élményhez juttatása a mai anyagilag szűkös világban meghozta a várt sikert.

Községünk szempontjából a jó hangulatú próbák, az összedolgozás és az együttlét öröme is segített, hogy egyre jobb és vidámabb közösséggé váljunk.

3. A Csicsergő nap hagyományként való megünneplése erősítette összetartozásunkat. Csicsergős egyenpóló, kítűző, kis ajándék – a gyerekek számára örömtelivé tette ezt a napot.

Éves célunkat elértük, feladatainkat megvalósítottuk. Szervezeti kultúránk és a folyamataink fejlesztését szeretnénk folytatni a következő tanévben.

Beszoktatás

Zökkenőmentesen és folyamatosan zajlott a gyermek és a szülők igényének megfelelően. Közösén igyekeztünk megkönnyíteni az átmenetet a gyerekeknek.

Iskolaérettségi vizsgálatok

Óvodapedagógusaink a programunkban használt személyiséglapokkal mérik és követik nyomon a gyermekek fejlődését, óvodába érkezéstől egészen az iskolába menésig. Minden kisgyermekről fejlődési naplót vezetnek az óvónők, melyben évente két alkalommal rögzítik a megfigyeléseiket. A célja, hogy útmutatást adjon a gyerekek fejlesztéséhez. A nagycsoport végén minden iskolaköteles gyermekkel elvégezzük az iskolaérettségi vizsgálatot.

Nevelési Tanácsadóba az a gyermek kerül, ahol ellentmondás van a szülő és az óvónő között.

Logopédiai ellátás

A nagycsoportosok év elején logopédiai felmérésen vesznek részt, ennek eredményeképpen a logopédus meghatározza a számukra szükséges beszédterápiát. A heti 8 órában dolgozó logopédus 48 gyerekekkel foglalkozott, így nagyon kevés idő jutott egy-egy gyerekre. Év végére tünetmentes lett 17, lényegesen javult 22, keveset javult 9.

A logopédus munkája azoknál a gyermekeknél volt eredményes, akiknek a beszédjavításában a szülők is aktívan részt vettek. A jövő tanévtől új logopédust kell keresnünk, mert a jelenlegi nem vállalja tovább, idén még nem kapott fizetést a Megyétől.

Ebben a tanévben egy SNI gyermeknek a Szakértői Bizottság által előírt fejlesztését végezte egy gyógypedagógus Monorról. A fejlesztő foglalkozások díját az Önkormányzat fizette.

Iskolába való átadás

Az iskolákkal a már hagyománnyá vált programjaink, egymás látogatása, tájékoztatása megfelelő, együttműködésünk jó.

A gyermekek felkészítésével elégedettek a tanítók.

Hiányzások

A rendszeres óvodába járásra, illetve az igazolatlan hiányzások következményeire minden év elején a szülői értekezleten felhívjuk a tanköteles korú gyermekek szüleinek figyelmét. Óvodánk házirendjében is hangsúlyozottan szerepel ez a kötelesség. Ebben a tanévben a sápi óvodában 5 szülőt, a sülyiben 1 szülőt kellett felszólítani a rendszeres óvodába járásra.

Gyermek- és Ifjúságvédelmi munka

Minden évben egyre több a feladat a gyermekvédelemben, ez alól az idei év sem volt kivétel. A gyermekvédelmi felelős intézkedései:

	1., 4. sz.ó.	2.sz. ó.	3., 4.sz. ó.
Hátrányos	34	37	36
Halmazottan hátrányos	6	8	7
Óvodáztatási támogatás	4	4	4
Veszélyeztetett	1	3	-

A gyermekvédelmi felelősökön túl minden dolgozó kötelessége a rá bízott gyermek és a család minél jobb megismerése, védelme, támogatása.

Gyermekbalesetek

Két kéztöréssel járó baleset történt a tanévben (1.sz. óvoda, 2.sz. óvoda).

Munkaközösség

A 2010/2011-es oktatási-nevelési évben folytatódott – az immár hagyománnyá váló – házi bemutatók rendszere. A havi rendszerességgel ismétlődő foglalkozásokon lehetőség nyílt a minden fejlesztési területet érintő továbbképzésre, önképzésre, ötletgyűjtésre. Sokat jelentettek a bemutatót követő elméleti, módszertani kérdéseket elemző, jó hangulatú beszélgetések is.

Nyílt napok

Ebben az évben is voltak nyílt napok a csoportokban, melyeken óvodánként változó létszámban vettek részt a szülők.

Továbbképzések

Óvodánk nevelőtestülete fontosnak tartja az évről évre történő önképzést, önfejlesztést. Kivételes lehetőséghez jutottunk: Zánkán 30 órás ingyenes mentálhigiénés továbbképzésen vehettünk részt. Ellátást, szállást kaptunk és szenzációs előadásokat hallgattunk. Nevelőtestületünkben 16 fő élt a lehetőséggel, ezért még mindezek felül 2x5 óra ingyenes mentorálásban is részesültünk itthon, helyben.

Az ingyenes lehetőségen felül különösen örültem, hogy ilyen szinten felismerték, hogy a pedagógusok mentálhigiénéjével szükséges foglalkozni. A magas csoportlétszám, a fokozott számú nevelési problémák megviselik a dolgozókat.

Nyári szünet

1.sz. óvoda: július 04 – augusztus 05.

2.sz. óvoda: július 18 – augusztus 19.

3.sz. óvoda: június 14 – július 15.

4.sz. óvoda: július 18 – augusztus 19.

Ünnepek, hagyományaink ápolása

Óvodai életünkben az ünnepek és a jeles napok kitüntetett jelentőséggel bírnak. Ünnepeink természeti és társadalmi tartalmúak, amelyek közül kiemelkedő szerepet juttatunk a néphagyományok megőrzésének, a magyarságtudat erősítésének. Mindegyik óvodában van néptánc oktatás Erika, ill. Berci bácsi vezetésével.

Ebben az évben a sápi és a szőlősi óvodához hasonlóan beindult a hitoktatás a sülyi óvodában is.

Felnőtt program

Ebben a tanévben két dajkaképző tanfolyam volt óvodánkban a Fabula Bt szervezésében.

Az első csoportban 27, a másodikban 14 környékbeli és helybeli dajkajelölt szerzett OKJ végzettséget. Az oktatásukban 3 óvónő kollégánk is részt vett.

Tárgyi feltételek

Intézményünk tárgyi feltételeit a fenntartó biztosítja. Szeptemberben a tanévet minden óvodánk sok szép új, ill. felújított eszközzel kezdte.

A sápi óvodában nyáron kicseréltettük a padlózatot, a sülyi óvodában felújítottuk a parkettát, a szőlősi óvoda udvarára új fajátékot vásároltunk, és egy csoportban ki lett cserélve a padlózat. A 4.sz. óvoda szőlősi csoportjában elkészült az udvari levegőztető, a sülyi csoportban a játszóudvar lett szépen átalakítva adományból. A 4.sz. óvoda mindkét csoportja kapott udvari trambulint az egyházi alapítványtól.

A sülyi óvodában októberben csőtörés következtében 2 csoportszobát, az óvónői öltözőt és a pincében kialakított tornaszobát elöntötte a víz. A biztosító által fizetett kb. 400.000.-Ft-ból a nagycsoport parkettáját már télen ki kellett cserélni PVC padlóra. Hátra van még a középső csoport padlózata, az óvónői öltöző és a pince felújítása. A folyamatos állagmegóvás mellett az idei szűkös költségvetés miatt csak ezek renoválására van fedezetünk.

A szülői kérdőívek – mint minden évben, úgy most is – az óvoda biztonságos megközelítését, megfelelő parkolási lehetőség megteremtését sürgetik.

A nyári karbantartási munkákat összegyűjtöttük és eljuttatjuk a karbantartó csoport vezetőjének.

Összegzés

Visszatekintve az elmúlt évre: mozgalmas, eredményes munkával teli évet zártunk.

A kitűzött célok nagy részét elértük.

Megköszönve az egész éves együttműködést, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a Csicssergő Óvoda éves beszámolójának elfogadására!

Kelt: Sülysáp, 2011. május 25.

Bálint Sándorné

Vezető óvónő